Подвальный Евгений Семенович
Подписано цифровой подписью: Подвальный Евгений Семенович
Дата: 2025.03.25 11:39:17 +03'00'

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
# Б1.О.07 «История управленческой мысли»

**Наименование образовательной программы:** программа бакалавриата «Организационный менеджмент»

**Код и наименование направления подготовки** 38.03.02 «Менеджмент»

**Форма обучения** очная

**Планируемые результаты освоения дисциплины:**

Сформировать компетенцию ОПК ОС- 4 Способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов.

**Объем дисциплины:** 108/3

**Структура дисциплины:**

| № п/п | Наименование тем | Краткое описание тем |
|---|---|---|
| 1. | Эволюция управленческой мысли с древности до начала XX столетия | История управленческой мысли: от строительства пирамид до идей теоретиков военной науки XVIII века. Основные положения научной организации труда Ф.Тейлора. Мотивация и стимулирование работников, коммуникация менеджера с работниками, стиль руководства, дисциплинарная система в научной организации труда Ф.Тейлора. |
| 2. | Рациональная бюрократия М. Вебера и теория администрирования А. Файоля | Концепция рациональной бюрократии М.Вебера. Национальное своеобразие, рационализация управленческих процессов, бюрократия как результат эволюции управленческих процессов. Теория администрирования А.Файоля, функции управления по Файолю, принципы управления. |
| 3. | Школа человеческих отношений | Хоторнские эксперименты Э.Мэйо: этапы, объекты исследований, выводы. Изучение причин текучести кадров на текстильной фабрике (условия труда, предпринятые меры, выводы). Иерархия потребностей А.Маслоу, смещение мотиваторов по мере удовлетворения потребностей. Уроки теории А.Маслоу для менеджера. |
| 4. | Теории управления Ф.Херцберга, Д.МакГрегора, У.Оучи | Двухфакторная теория Ф.Херцберга: факторы трудовой деятельности, соотношение теорий А.Маслоу и Ф.Херцберга. Теория X и теория Y Д.Мак-Грегора. Практические выводы из теорий Маслоу, Херцберга, МакГрегора. Теория Z, ее значимость для современности. |

| | | |
|---|---|---|
| 5. | Развитие теории управления во второй половине XX века – начале XXI в. | Основные положения книги П.Друкера «Задачи менеджмента в 21 веке». Основные положения концепции Т. Питерса. Современные тенденции менеджмента по Г. Хэмелу.<br>Развитие управленческой мысли в России и СССР во второй половине XX века – начале XXI века. |
| 6. | Современные тренды и тенденции развития менеджмента | Новая парадигма управления в XXI в.Гибкость в менеджменте: Agile и Scrum. Бирюзовые организации: теория и примеры. Цифровая экономика и цифровой менеджмент: большие данные, машинное обучение, искусственный интеллект. Экономика впечатлений и менеджмент образов. Социальные сети в менеджменте. Доверие и целостность личности как факторы успешного менеджмента. Командоформирование и деятельность команд. Управление по ценностям и принципам. |

**Форма промежуточной аттестации – экзамен**.

Экзамен проводится с применением следующих методов (средств): метод устного ответа и собеседования по вопросам к экзамену. Экзамен может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий в виде компьютерного тестирования.

**Основная литература:**


1. Коргова М.А. История управленческой мысли: учебное пособие для академического бакалавриата /М.А. Коргова. А.М. Салогуб.- 2- е изд., испр. и доп.- М.: Юрайт, 2019.- 166 с.
2. Семенов, А. К. История управленческой мысли: учебник для бакалавров / А. К. Семенов, В. И. Набоков. — Москва: Дашков и К, 2018. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/85371.html;
3. Ермишина, Е. Б. История управленческой мысли: учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Менеджмент» /Е. Б. Ермишина. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/76915.html